

# 2020年度（令和2年度）施設関係者評価結果公表シート

2020年度（令和2年度）  
学校法人 豊中キリスト教会学園  
幼保連携型認定こども園 豊中愛光幼稚園

## 1. 教育方針

キリスト教精神に基づき、自由遊びを中心とした保育と異年齢保育を大切に  
した教育・保育を行う。また、主体性と社会性等、さらに体育活動を加えて、心  
身ともに調和のとれた子どもに成長するようお願い、子どもを真ん中に置いた教  
育・保育をめざす。

## 2. 教育方針と目標を実現するための方法

1. キリスト教精神に触れ、神を愛し、人を愛し、自分を愛する心を持った子ども  
に育てる。
2. 遊び込むことを大切にされた保育の中から個が育ち、自由に自らが考えて決める  
ことに喜びを感じる子どもに成長する中で、主体性と創造性をもった子どもに  
成長するように導く。
3. 異年齢保育を進めることで、他人（ひと）とのつながりを楽しみ、人から学ぶ  
心を養う。社会性と協調性、そして責任感の芽生えを促す。
4. きめ細かく配慮された環境作りを通して、乳幼児の成長と健康・安全を守る教  
育・保育を推進する。

## 3. 事業計画

<2020年（令和2年度）重点的に取り組む目標・計画>

2020年度は幼保連携型認定こども園として7年目を迎えた。初年度の2014年度  
は子どもたちの育ちを、0歳児から5歳児までの連続したものとして捉えることを  
課題としたが、6・7年目は各年齢による発達の特性を理解し、保育を進めることの  
重要性を確認した。

2020年度は、過去6年間の経験を踏まえ、以下の5項目を事業計画とした。

認定子ども園豊中愛光幼稚園  
2020年度事業計画

(1) 豊中愛光幼稚園の質の向上に努める

キリスト教精神に基づく教育・保育観の共有を図りながら、建設的な園の展望に向けた人間関係の構築とチーム保育の充実化に取り組む。公開保育の実施により、自園の教育・保育のよさを見直し、異年齢保育の充実化を教職員で検討し、取り組む。

(2) 教育環境の改善と質の向上

幼児クラスの充実（ままごと棚・制作棚の整備、机・椅子の購入）、園庭整備（砂利の除去と砂の入れ替え、スプリンクラーの導入）とシャトレの砂場の排水工事を実施し、園児が安全によりよい環境で過ごせる環境を整える。  
また、既存の委託業者の変更による環境改善を図る。

(3) 働きやすい職場環境の整備

人員確保の取り組みにより労働環境の改善に努める。具体的には、実習生の受け入れ、学生への発信ツールの確保、ハローワークへの情報発信、就職フェア参加などに取り組む。また、業務内容の改善のため、ICTを活用した運営を行う。

(4) 計画性を持った子育て支援の実現

ひよこ、キンダーカウンセラー、子育て相談、うさぎの4つの事業を継続する。更に、保護者のニーズや社会情勢の中から検討される子どもの成長課題等にあわせた講演会を実施し、子育ての楽しさを発信する機会を創る。

(5) 令和2年度豊中愛光幼稚園の点検評価

豊中こども財団（豊中市私立幼稚園連合会）の公開保育を実施し、自園の教育・保育環境を確認する。

4. 事業項目の達成度評価及び取り組み状況

評価項目	結果	理由
(1) 豊中愛光幼稚園の質の向上に努める	4	保育教諭間で、そのテーマについて、基本的な認識を確認した。

1. 教育・保育の質の向上を目指して、幼児クラスの保育のあり方を確認する。特に、幼児クラスの預かり保育時間（14:00～18:00）における教育・保育計画を見直し、策定する。	4	コロナ対策をとるため、計画の見直しと修正を余儀なくされ、様々な面で工夫した1年であった。
2. 乳幼児の長時間に及ぶ園での生活の中では、保育教諭の役割が重要になる。日常的な教育的な働きかけや、キリスト教理解に基づいた子どもたちへの関わり方が重要になることから、園の教育方針や園の展望等をより良く理解し、保育に活かせるように、研修等の機会を増やす。また、風通しの良い人間関係の中で、円滑なコミュニケーションが図れるように努める。	4	園長・副園長・主幹を中心として、保育現場の中で、具体的に子どもたちとの関わり方を、保育教諭に伝える機会が多かった。年間12回の職員会議や4回の職員研修会が行われ、保育教諭の役割についての確認がなされた。
<b>(2) 教育環境の改善と質の向上</b>	3	単年度では完了せず、次年度に引き継がれて実施されることもあるが、改善は進んでいる。
1. 保育教諭の人員を増やし、余裕のある教育環境の充実を図る。	3	保育教諭確保に努めようとしたが、コロナ禍により、結局新卒の保育教諭は予定どおり採用出来なかった。一方、1名のベテランの教諭を雇用することができた。

2. 施設面においては、安心、安全、清潔、本物に出会える環境整備を念頭に、園庭の遊具の修理・補強、等引き続きハード面での環境整備を進める。	5	シャトレーの砂場整備、鉄棒下のマット施設、保育室での感染防止用衝立の導入と空気清浄機の増設、厨房の空調機入替え、家具や教材の整備、更に大規模な園舎外壁工事を行った。
<b>(3) 働きやすい職場環境の整備</b>	4	具体的に課題を挙げて改善する努力を続ける。

1. 職員の待遇改善や労働時間の遵守に加え、仕事に誇りが持てるように役割を明確化し、職員相互のコミュニケーションを促進することで、働きやすい職場環境の形成を進める。	4	課題はあるが、園長・副園長・主幹保育教諭間でしっかり協議されている。保育教諭が経験を重ねるに従い、着実に改善されていくと考える。
<b>(4) 計画性を持った子育て支援の実現</b>	4	意識が向上していることから、さらに充実していくと思われる。
1. 地域に開かれた認定こども園として、子育て相談、園庭開放や一時預かり保育（一般型）の充実、講演会などの啓発活動の推進等、園全体として子育て支援の充実に取り組む。	2	キンダーカウンセリングなど一部の子育て支援は実施できたが、コロナ感染症拡大防止対策に注力し、園内環境の維持が必要となり、当初計画した事項で実行できないことがあった。

<b>(5) 令和元年度豊中愛光幼稚園の施設関係者評価の実施</b>	2	充実した点検・評価をより計画的に進めるには改善の余地が残る。
引き続き認定こども園の役割とその在り方を確認し、子どもたちの育ちを見守る園として、保護者との相互信頼関係を保ちつつ、神と人とに喜ばれる園作りを進める。その実績を具体的に評価し、課題を明らかにするために、施設関係者による評価や公開保育を推進する。	2	コロナ禍により、当初計画した公開保育により、第三者による園の長所を確認ができなかった。しかし、PTAの活動など保護者の意見を聞く機会を持つように心がけた。

5. 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

結果	理由
2	コロナ禍により、2020年度の計画に対して、十分な取り組みが出来な

	<p>かった。</p> <p>課題は明確に認識しており、更に充実させる余地はあるので、改善の方向性を園がしっかりと堅持して、今後も計画的な運営を目指してほしい。</p>
--	--

## 6. 4と5にある評価結果の内容

<p>5. 十分達成されている。 4. 達成されている。 3. 取り組んでいる。 2. 取り組んでいるが不十分である。 1. 取り組めてない。</p>
---

## 7. 今後取り組むべき課題

課 題	具体的な取組方法
1. 教育・保育の質の向上	子どもの発達段階を理解して、それぞれの年代の子どもたちの教育・保育を進めていけるように、保育教諭が研鑽を続けることが、欠かせない。
2. 教育環境の改善	保育教諭等の人員確保を今後も続け、余裕をもって教育・保育が行われるように、教育環境の整備に努める。施設内での不備や、不足している設備等を、引き続き改善していく。
3. 職場環境の整備	教育・保育に直接関わる時間と、事前準備や教育・保育後の記録等の整理の時間を確保する等、今後も働きやすい職場環境の整備に努める。
4. 子育て支援の充実	コロナ禍が解消すれば、地域で子育てする保護者に対して、園庭開放や一時預かり保育（一般型）等により、支援の向上に努める。

5. 自己点検評価の実施	点検評価項目を整備すると共に、保護者等関係者の複数の目で評価を行い、さらに充実させていく。
--------------	---

## 8. 学校関係者評価

<p>(1) 0歳児～5歳児までの連続した教育・保育を進める園として、保育教諭の意識がさらに醸成されている。また、保護者が園の教育方針と内容を理解し、園に対して協力的な姿勢が窺える。</p> <p>(2) 教育・保育の充実は、保育教諭等の経験の長さや質に拠るところが大きい。新規人材の獲得と既存の保育教諭に対する研修等により、今後とも人的な充実を目指して欲しい。</p> <p>(3) 日常的な保護者とのコミュニケーションを大切にしているため、保護者会等により、園の状況や園児の様子等を報告し、今後も保護者が安心して子どもを預けられるように、情報の共有を進めて欲しい。</p> <p>(4) 保育教諭が楽しく働ける職場環境を整え、いつでも笑顔で教育・保育ができるような環境作りに引き続き心がけてほしい。</p> <p>(5) 評価されるべき事項</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遊び込むことを大切にされた保育の中で、個が育ち、自由に自らが考えて決めることに喜びを感じる子どもに成長している。</li> <li>2. 異年齢保育から、人とのつながりを楽しみ、社会性と協調性、そして責任感が育まれていることが感じられる。</li> </ol>
---

## 9. 財務状況

2020年5月31日、公認会計士より適正に運営されていると認められた。
-------------------------------------